Ç.Ü. SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ

KADRO POLİTİKASI BELGESİ

Çukurova Üniversitesi 2024-2028 dönemi stratejik planında misyon olarak, araştırma üniversitesi olmanın bilinci ile hareket eden, sahip olduğu bilgiyi insanlık yararına kullanan, evrensel etik ilkelere dayalı, eleştirel ve yaratıcı düşünebilen, çağın gerektirdiği beceriler edinmiş öğrenciler yetiştiren; bilime ve teknolojiye yerel/ulusal/uluslararası düzeyde katkı vermek üzere üstün nitelikli araştırma-geliştirme çalışmaları yapan; temel değerlerine bağlı kalarak sürdürülebilir bir dünya için birey, toplum ve kamu yararına hizmet üreten ve sunan bir üniversite olmak şeklindedir. Üniversitemizin bu misyonu doğrultusunda Amaç 2'de: Eğitimi sürdürülebilir bir anlayışla çağın sürekli gelişen koşullarına uyumlu içerik, yöntem ve olanaklarla donanmış bir hale getirmek olarak belirlenmiş ve H2.4: Öğretim elemanlarını nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek olarak belirlenmiştir. A4: Üniversitenin uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirmek için H4.3: Uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı değişimi alanında iş birliğini artırmak hedefi belirlenmiştir.

Bu doğrultuda Çukurova Üniversitesi'nde Öğretim üyeliği kadrolarına yükseltilme ve atanma işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23., 24. ve 26. maddeleri ile bu kanunun 65. maddesi gereğince hazırlanmış olan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin ilgili maddelerinde ayrıntılı olarak belirtilmiştir. Hazırlanan bu ölçütler, ilgili yasa ve yönetmelik gereklerine ek olarak Çukurova Üniversitesinde aranacak asgari ölçütleri ve yapılacak işlemleri kapsar. Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama ve Yükseltilme Ölçütleri, Çukurova Üniversitesinde öğretim üyeliğine yükseltme ve atamalarda geçerli olacak asgari düzeyi belirlenmiştir. Çukurova Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama ve Yükseltilme Ölçütleri doğrultusunda atama ve yükseltilmeler gerçekleştirilmektedir.

Bölümümüzün öğretim elemanı "Kadro Politikası Belgesi" aşağıda belirtilen ana ilkelere dayanır:

- Akademik personeli yerleştirmede ana ilke; hiçbir ayrıcalık tanımadan görevin gerektirdiği yetkinliklere (bilgi, beceri, davranış) sahip, kurumumuzun kimliğine uygun nitelikli bilim insanlarına eşit fırsat vermektir.

- Öğretim elemanı kadro belirlenmesinde, Çukurova Üniversitesi'nin, Araştırma Üniversitesi olması ve Kurumsal Akreditasyon belgesi alması nedeniyle YÖK Veri İzleme ve Değerlendirme Kriterleri ile Yükseköğretim Kalite Kurulu Ölçütlerine olan katkı dikkate alınır.
- Akademik personel kadro dağılımda Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK)'ün belirlemiş olduğu hemşirelik öncelikli alanlar dikkate alınır.
- Anabilim dallarında kadrolu öğretim üyesi ve öğretim elemanı sayıları dikkate alınır.
- Anabilim dallarının yürüttükleri lisans ve lisansüstü dersler, öğrenci akademik danışmanlık sayıları ve öğretim üyesi/öğrenci oranları değerlendirmeye alınır.
- Akademik personelin ilgili alanda lisans eğitimini tamamlamış ve lisans eğitime dair diplomasının olması dikkate alınır.